

はこだてシルバーだより

「カタクリに囲まれて」
栄田 武志会員



「つつじ爛漫」
小林 哲雄会員



「福寿草」
阿久津 貞夫会員



写真同好会作品

「春の庭」
島村 八恵子会員



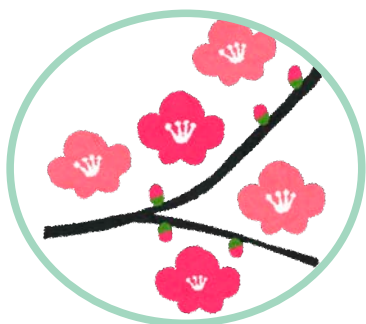
「癒しのアンスリウム」
林 英男会員



「陽春うらら」
佐々木 紀代彦会員



令和4年3月号



春号

No.127

●“手”が足りない。そんな時はシルバー人材センターへ！
シルバー人材センターの親切・丁寧・確実な仕事振りは必ず皆様のお役に立ちます。
豊かな経験と能力を生かし、幅広いお仕事をいたします！

函館市若松町33番6号（函館市総合福祉センター 2階）
電話（0138）26-3555
FAX（0138）23-7531
E-mail：hakosc@sjc.ne.jp HP：https://hakosc.com/

「第5回理事会」報告 10月27日 開催

★報告事項

- (1)正特会員及び賛助会員の入会について
(令和3年7月～9月)
- (2)事業運営状況報告について
(令和3年7月～9月)
 - ①会務報告
 - ②事業実施状況報告
- (3)正副理事長及び常務理事の自己職務執行状況報告について
- (4)函館市への支援要望について

★協議事項

- (1)令和4年度 函館市への補助金要望（案）について
- (2)公益社団法人函館市シルバー人材センター長期就業規程及び長期就業に関する取扱要綱の一部改正（案）について
- (3)長期就業会員募集要項（案）について
- (4)公益社団法人函館市シルバー人材センター財務（会計処理）規程の一部改正（案）について

以上、報告事項、協議事項を審議し承認されました。主な内容は次の通りです。

○報告事項

- 9月末現在、正会員767名、賛助会員52団体である。
- 9月末までの事業高累計は、請負＋派遣が167,948,396円で前年度比99.3%である。
- サン・リフレ函館の利用状況は前年並みである。
- 函館市へ超高齢化社会にチャレンジするシルバーの決意と支援の要望を行った。

○協議事項

- 令和4年度の要望額は前年度と同額である。
- 長期就業最終年齢を80歳に引き上げる。自動車運転業務を長期就業から削除する。
- 長期就業会員の応募については発注者の意向により募集する現場が少なくなっている。
- 減価償却を定率法から定額法に改正する。



「第6回理事会」報告 1月27日 開催

★報告事項

- (1)正特会員及び賛助会員の入会について
(令和3年10月～12月)
- (2)事業運営状況報告について
(令和3年10月～12月)
 - ①会務報告
 - ②事業実施状況報告
- (3)正副理事長及び常務理事の自己職務執行状況報告について
- (4)インボイス制度陳情について
- (5)公益社団法人函館市シルバー人材センター機械除草作業事故防止基準の一部改正について

★協議事項

- (1)公益社団法人函館市シルバー人材センター財務（会計処理）規程の一部改正（案）について
- (2)インボイス制度について

- (3)令和4年度 長期就業会員（案）について
- (4)令和4年度 会員継続調査（案）について

以上、報告事項、協議事項を審議し承認されました。主な内容は次の通りです。

○報告事項

- 正会員787名、賛助会員53団体である。
- 12月末までの事業高累計は、請負＋派遣が233,884,079円で前年度比99.3%である。
- インボイス制度（P 3参照）

○協議事項

- 予算内の流用について、財務規程を一部改正
- インボイス制度（P 3参照）
- 令和4年度長期就業会員の決定。
- 会員継続調査は、配付及び回収を郵送で処理する。

「第3回就業委員会」報告 1月19日 開催

第3回就業委員会は、1月19日（水）午前10時から、長期就業是正交替会員（令和4年度分）選考について協議しました。

今年度は就業最終年齢を80歳まで引き上げたことにより、多くの会員に応募していただきましたが、例年同様サン・リフレ函館受付業務、小中学校日直業務等、屋内での作業に人気が集まりました。また

当初募集をしていました環境部の宿日直業務については、都合により募集を取りやめました。

そのため次のとおりです。

- ・8業務24名の募集に対し、新規会員52名、現在就業中で継続を希望する会員4名、計56名を対象に選考をしました。また委員会の結果は、第6回理事会において承認されました。

第2回衛生委員会 開催 11月22日（月）

★議事

「新型コロナウイルス第6波に備えて」について



賛助会員の皆様 ありがとうございます

賛助会員の皆様には、シルバー人材センター事業に深いご理解を賜り心からお礼申し上げます。
今後とも、シルバー事業の発展のため、種々ご指導、ご協力をお願いいたします。

令和3年9月～令和4年1月末現在（敬称略・順不同）

(株) 道 水	(株) ド ー コ ン	(有) 道 活 印 刷
(有) 吉 田 林 業	同 盟 石 油 (株) 函 館 支 店	

インボイス制度について

配分金にかかる消費税の取り扱い

令和5年（2023年）10月1日からインボイス制度（適格請求書等保存方式）が導入され、消費税仕入税額控除の取り扱いが変わります。

インボイス制度は、事業所間の商取引で、消費税や税額を正確に把握するために発行する請求書等のことで、発行できるのは税務署に申請して登録を受けた適格請求書発行事業者のみとなります。



現在の会員の皆さんが受け取っている「配分金」には、その配分金に係る消費税が含まれています。つまり、シルバー人材センターからは、消費税も含めて支払っていることになります。

これは、会員の皆さんは個人事業主として、受け取った配分金に係る消費税は税務署に申告納税する必要がありますが、消費税法上、課税売上として受け取る金額が、年間1,000万円以下であるため、ほとんどの会員の皆さんは免税事業者として取り扱われ、申告納税する必要はありません。

しかし、この改正では、シルバー人材センターの会員を含む免税事業者との取引について、消費税に係る仕入控除が認められなくなり、シルバー人材センターは会員へ消費税を払っても払ったことにならず、会員の皆さんに支払っている消費税と同額を税務署に納めなくてはなりません。

シルバー人材センターは公益法人であり、「収支相償」の原則もあることから剰余金もないため、センター事務局体制を維持し、事業運営を行うことができなくなる可能性があります。

このことから、全シ協、道シ連と連携をはかり今後の対応を協議・検討しているところでありますが、並行してシルバー人材センターへの特例を国に願っているところです。

会員の皆さんにとっても重要な事項ですので、今後の動向については、適宜情報提供させていただきます。

シルバー会員の活躍を紹介します



函館市シルバー人材センターの会員で、現在サン・リフレ函館において、文化・教養講座の切り絵講座の講師を務める船木逸子会員にインタビューしました。

船木会員の作品は、函館や道南の風景、日常生活のひとコマなどを題材にした作品が多く、市内の公共施設や老人ホーム、最近では中島廉売の懐かしい風景が町内の「ふれあいセンター」に寄贈されるなど、船木会員の作品は市内のいろいろな所で鑑賞できます。

Q 船木会員が小学校の教員をされていた頃、地域の社会学級を担当され、絵本の中の「滝平次郎の切り絵」の挿絵と出会い、退職後切り絵講師の資格を取得したとのことですが、切り絵の魅力は何でしょうか？

素材を組み合わせ、白と黒のバランスを取りながら、下絵を考える楽しさと、また出来上がった作品は、自分しか描けない風景であることが魅力です。



Q 船木会員の作品を見て、切り絵をやってみたいと思われる方も多いと思います。不器用な私でもできるでしょうか？ 繊細な構図に向かう集中力はどうしたら出来ますか？



どなたでもカッター1本でできます。私は1日の生活の中でリラックスできる夜に、2時間ほど集中して作品作りに取り組んでいます。

Q 1つの作品を完成するまでの期間は？ また、作品のテーマ選びのポイントは？

作品の大きさにもよりますが、先日出展した作品は、完成まで2ヶ月ほどかかりました。作品のテーマ選びのひとつに、函館の景観は素晴らしいものがあり、大事にしていきたいと思っています。



Q 現在83歳とお聞きしましたが、普段はミニテニスをされていて、とても若々しい船木逸子会員が心がけている健康法と、今後の目標を教えてください。



健康法は特別なことはなく、家に引きこもらないでいろいろな方とお話をして楽しむことです。

この年齢で今後の目標ですね・・・（笑いながら）健康面を考え、体が続く限り切り絵の指導依頼があれば応じるつもりです。誰かに喜んでもらえる創作活動をできる範囲で続けられればうれしいです。

コロナ禍の中、マスク着用のインタビューでした。最後に写真撮影のためマスクを外された船木逸子会員は、笑顔がとてもチャーミングで、おだやかでやさしい人柄が伺えました。

シルバー人材センター 「写真同好会写真展」について

現在の写真同好会は、写真を通じて、会員相互の親睦を図るとともに、健康の維持増進を図ることを目的として、平成23年に発足しました。

毎月第3金曜日の午前中に総合福祉センターの会議室で活動しています。会員は入退会があり現在6名で、毎月のテーマに沿って撮影した写真を持ち寄り鑑賞合っています。他の人の作品を見ることで、自分の写真撮影を見直すきっかけにもなります。経験豊富な会員が中心になり、撮影テクニックなども学んでいます。例会の他に、全員で野外撮影も行っています。

また、「シルバーだより」の表紙写真提供、事務局正面への作品展示なども実施しています。

このような地道な活動が実を結び、初めての「写真同好会写真展」を開催する運びとなりました。

- 作品展示期間 令和4年3月8日(火)～3月16日(水)
午前9時～午後9時
- 展示会場 サン・リフレ函館 ロビー

コロナ禍の中ではありますが、ご来場していただければ幸いです。



令和4年度 シルバー人材センター及びサン・リフレ函館「文化・教養講座」受講生募集中!!

会場	講 座 名	開		催	受 講 料 等		講師名	主 催
		曜日	回数	時間帯	定員（名）	受講料（円）		
サン・リフレ函館（大森町2番14号）	楽しい書道と実用毛筆	火曜日	40	10：00～12：00	18	24,000	中田 清美	シルバー人材センター講座
	切 り 絵 教 室	水曜日	24	10：00～12：00	18	14,400	船木 逸子	
	日 常 の 英 会 話 教 室	金曜日	36	初歩I 13：30～14：30	各10	21,600	佐々木園子	
			36	初歩Ⅱ 14：45～15：45				
	日 常 の 英 会 話 教 室 【夜間コース】		36	初歩I 18：30～19：30	各10	21,600		
			36	初歩Ⅱ 19：45～20：45				
	健康ストレッチヨガ教室	火曜日	12	10：00～11：30	12	7,200 傷害保険代含む	川上ミチノ	サン・リフレ函館講座
	水 彩 画 教 室	水曜日	40	13：00～16：00	16	32,000	寺岡 弘子	
	水彩画教室(夜間コース)	水曜日	15	18：30～20：30	9	13,500	加藤 寛之	
ラージボール健康卓球教室	金曜日	20	10：00～12：00	34	12,000 傷害保険・ ボール代含む	笹浪 博義 白鳥 修		

注1) 講座毎に受講生が持参いただく道具がございますので、お問い合わせ、お申込み時にご確認願います。

注2) ラージボール健康卓球については、80歳以上の方は要相談となります。

注3) 講座の開催時期についてはお申込みの際にご確認を願います。

注4) 各講座定員になり次第締切となります。また最少開催人数に満たない場合は講座を中止する場合がありますのでご了承ください。

お問合せ 函館市勤労者総合福祉センター(サン・リフレ函館) 9時～21時 電話 23-2556(毎月第3木曜日を除く)

春のお仕事のご依頼お待ちしております!!

危険な仕事以外、どんな小さな仕事でもお気軽にご用命ください。
詳しい作業料金やご依頼につきましては、事務局へお問い合わせください。

タイヤ交換

お客様のご指定の場所まで
お伺いします!!

※2000cc 以内の RV 車を除く
国産車でホイールの付いた
タイヤの脱着作業



手刈り除草

機械除草

※5月20日頃から



お墓の清掃



宛名書き

はがき・封筒
賞状の毛筆筆耕



家庭内清掃 屋内清掃



※ご注文いただいた作業には、別途交通費・材料費がかかる場合がございます。

（事務局）公益社団法人 函館市シルバー人材センター

電話 **0138-26-3555**



入会登録説明会の日程について

3月16日（水）
4月7日（木） 4月20日（水）
5月12日（木） 5月25日（水）
6月3日（金） 6月15日（水）
会場 函館市総合福祉センター
時間 午後1時30分～午後2時30分
※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、事前申し込み制となっています。
電話 26-3555

配分金支払日

2月分	3月18日（金）
3月分	4月20日（水）
4月分	5月20日（金）
5月分	6月20日（月）



日常の五心（携帯から）

- 1. 「はい」という素直な心
- 1. 「すみません」という反省の心
- 1. 「おかげさま」という謙虚な心
- 1. 「私がします」という奉仕の心
- 1. 「ありがとう」という感謝の心

このような言葉を忘れずにいたい
と思います。

ある本に書いてあったことが今でも
仕事をするたびに思い出されます。
その内容は色々な人と色々な種類
の仕事においてすべての人間関係
は出会いによって始まります。それが
偶然のめぐり合いであっても、関係
が深まっていくにつれ、運命的な
ものになっていくこともあります。

いま私たちが日々出会う多くの人
たち、その人たちとの一期一会を大切
にする心が大事だと思います。昨年
の最大イベントであった東京オリ
ンピック・パラリンピックが終わり、

冬季オリンピックも終了しまし
たが、未だに新型コロナウイルスが猛
威を振っています。再就職では色々
な人と接することが多くなりますの
で、マスク、手洗いをしてから行動
を起すことですね。仕事をしている
中、自分なりに気をつけているつも
りですが、はずかしいけれど方言含
め相手に伝わらないこともしばしば
です。この年齢になりますとうまく
行かないことも多々あります。その
ときは上記に記した五心を忘れず
にふれあいたいものです。（K・S）