

はこだてシルバーだより

「秋のごちそう」

栄田 武志会員



「庭先の楓」

阿久津 貞夫会員



「農作業の力持ち」

林 英男会員



写真同好会作品

「ビートの収穫」

島村 八恵子会員



「ペランダの月」

阿久津 貞夫会員



「桜だつて紅葉」

佐々木 紀代彦会員



令和3年9月号



秋号

No.126

● “手”が足りない。そんな時はシルバー人材センターへ！

シルバー人材センターの親切・丁寧・確実な仕事振りは必ず皆様のお役に立ちます。

豊かな経験と能力を生かし、幅広いお仕事をいたします！

函館市若松町33番6号（函館市総合福祉センター 2階）

電話（0138）26-3555

FAX（0138）23-7531

E-mail : hakosc@sjc.ne.jp HP : <https://hakosc.com/>

「第4回理事会」報告 7月30日 開催

★報告事項

(1)正特会員及び賛助会員の入会について
(令和3年4月～6月)

(2)事業運営状況報告について
(令和3年4月～6月)

①会務報告

②事業実施状況報告

(3)正副理事長及び常務理事の自己職務執行
状況報告について

(4)その他

①令和2年度 函館市勤労者総合福祉セ
ンター(サン・リフレ函館)指定管理者
モニタリングに係る評価シート(実績
評価)について

★協議事項

(1)令和3年度 補正予算(案)について

(2)函館市への要望(案)について

(3)令和4年度 基準単価(案)について

(4)固定資産(什器備品)廃棄(案)について

★その他

役員分担について

パネル展開催について

主な内容は次の通りです。

◎報告事項

●6月末現在、正会員は748名であり、賛助会
員は7月20日現在、41団体である。

●7月26日現在、賠償事故2件、その他の事故
1件、計3件が発生している。

●事業実績は請負が67,889,351円で前年比
101.5%、派遣が7,601,264円で前年比121.5%
となった。

●サン・リフレ函館の利用状況については、前
年度比で件数、利用者数ともに増加しており、
利用料金も増加している。またモニタリング
制度の評価は、業務履行状況が「B」、サー
ビスの質の状況が「B」、団体の経営状況が
「A」である。

◎協議事項

●補正予算は、新型コロナの影響による事業の
中止及び令和2年度指定管理受託事業の補填
があったためである。

●函館市への要望は、下記を参照。

●令和4年度の公共基準単価については、今年
度と同様の単価とすることとした。

以上、報告事項・協議事項を審議し、承認
されました。

第1回専門部会

第1回専門部会は、7月30日(金)、第4回理事会終了後の午前11時から開催されました。

専門部会は、公益社団法人函館市シルバー人材センター事業の進行と発展を図るため、理事会
に総務部会、事業部会が設けられています。

今年度は、役員改選期であったことから、部会も同様に改選期となり、各理事の部会所属を決
定後、部会長及び副部会長の互選が行われ、次のとおり選出されました。

総務部会長 阿部光輝副理事長 副部会長 栄田武志理事

事業部会長 阿部光輝副理事長 副部会長 坂下 稔理事

函館市への 超高齢化社会にチャレンジする

支援要望

シルバー人材センターの決意支援について

公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会では、令和3年度定時総会において、都道
府県シルバー人材センター連合会及び全国1,336のシルバー人材センターが統一して、新型コ
ロナウイルス感染症の世界的規模での拡大という未曾有の事態ではありますが、「自主・自立、共
働・共助」という理念のもと、高年齢者の安全就業を確保し、地域社会の維持・発展と就業意欲
の高い高年齢者の受け皿としての役割の決意と支援要請を地元自治体に行う決議をしました。

このことから、当センターは9月下旬に函館市を訪問しコロナ禍の影響を受け、受注額、会
員数共に減少傾向で大変厳しい運営状況を説明し、市補助金の引き続き確保と、指定管理者の
継続要望、公共事業の中小規模のセンター発注等を要望します。

また、令和5年10月に導入予定の消費税における「適格請求書等保存方式(インボイス制度)
については、シルバー人材センター事業に及ぼす影響がきわめて大きいことから、安定的な事
業運営が可能となる措置を要望します。

賛助会員の皆様 ありがとうございます

賛助会員の皆様には、シルバー人材センター事業に深いご理解を賜り心からお礼申し上げます。
今後とも、シルバー事業の発展のため、種々ご指導、ご協力をお願いいたします。

令和3年8月31日現在(敬称略・順不同)

48団体

団 体 名

三 浦 商 会	南北海道ヤクルト販売 (株)	(株) 日 本 一 金 物 店
(株) 北海道銀行函館駅前支店	(株) エ ス イ ー シ ー	(株) 近 藤 商 会
(株) 松 本 組	(株) ケーエス北の星観光バス	函 館 環 境 衛 生 (株)
(株) 函 館 丸 井 今 井	(有) 三 和 印 刷	(株) 五 島 軒
道 南 う み 街 信 用 金 庫	(福) 函館市社会福祉協議会	辻 商 事 (株)
(株) 高 木 組	(有) ニ ッ コ ー 事 務 機	函館市役所職員労働組合
(有) 新 谷 商 会	函 館 清 掃 事 業 協 同 組 合	連合北海道函館地区連合会
(株) 藤 山 製 材 所	五 稜 郭 タ ワ ー (株)	(株) サ ン テ ッ ク ス
(株) は こ せ き	函館空港ビルデング (株)	市立函館病院労働組合
(一社)函館市母子寡婦福祉会	(一社)函 館 国 際 観 光 コ ン ベ ン シ ョ ン 協 会	及 明 ビ ル 管 理 (株)
野口観光マネジメント(株) 湯 元 啄 木 亭	ホンダカーズ南北海道 (株)	(株) オ ス カ 商 会
(株) 長 門 出 版 社	(株) 不 二 屋 本 店	(株) 日 宣 プ ロ ダ ク ト
(公財)杉 崎 福 祉 財 団	山 一 食 品 (株)	(株) ア ド バ ン ス
テ ス コ (株) 函 館 支 店	(株) 函 館 国 際 ホ テ ル	函 館 市 排 水 設 備 指 定 業 者 協 同 組 合
(株) 綜 合 事 務 機	道 南 石 油 (株)	函館管工事業協同組合
函館山ロープウェイ (株)	(株) 布 目	(有) ア モ ウ

安全・適正就業委員会コーナー

令和3年6月より12名体制で
2年間の任期がスタート!!

令和3年度 安全標語表彰作品決定

応募作品30名、74作品の中から最優秀賞1点、
優秀賞4点、ラッキー賞10点が令和3年度第2回
安全・適正就業委員会で選考されました。

〈最優秀賞〉

「安全は基本動作の積み重ね」

小川 英一 会員

〈優秀賞〉

「手を抜くな 基本動作と 作業手順!!」

藤田 卓哉 会員

「さあ終わり 最後の点検 引き締めて」

屋代 まゆみ 会員

「安全を 確かめ合って 事故はなし」

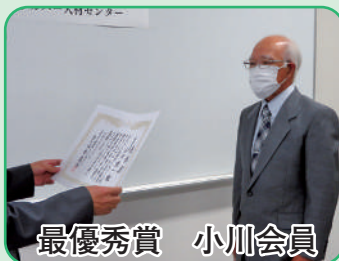
平原 宜幸 会員

「気をつけろ 事故もコロナも そばにいる」

佐藤 新太郎 会員

……………入選された皆様おめでとうございます……………

令和3年度安全就業推進大会が新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止になったことから、令和3年7月21日(水)に函館市総合福祉センターで表彰式が行われ、受賞された会員のみなさんに表彰状と記念品が山本理事長より授与されました。



安全巡回パトロール

8月6日(金)と8月16日(月)に安全巡回パトロールを実施し、結果は次の通りです。

★杉並町アパート(機械除草)

1台の刈払機に3人の保護ネットを使用し、駐車車両に安全対策をとっていた。

★柳町公宅(機械除草)

作業開始前にホームタンクの管に赤テープを巻くなど事故が想定される箇所に対策を図っていた。



刈払機の回転数を抑えて使用していた。

★道南四季の杜公園(公園管理)

各自熱中症対策をとっていた。

★見晴公園(屋外施設管理)

男性3名、女性2名の会員が熱中症対策と虫刺され予防策で蚊とり線香を使用する等防止対策を取っており、作業に対する姿勢に好感を感じた。

★市営団地2棟(機械除草)

作業手順に従って行っているが、全員に対しての事前打ち合わせが不足している様に感じた。

刈払い作業前に養生作業を行っていた。固定の養生と手持ちネットで二重に飛散防止をしていたのは好印象でした。

カルマー使用時、多少高回転で草刈りをしなければ草が絡まり負荷で回転が止まるとのことで検討必要。



飛散事故防止対策として導入している『カルマー』について就業会員より説明を受ける。

★芸術ホール(公園管理)

雑草取り用の専用工具を自分たちで考案して使用していた。

わたしの就業体験



当シルバー人材センターでは、会員の約8割の皆様が就業され活躍している中で、「この仕事をやってみたいが、実際はどんなことをするのだろうか？」など、様々な職種について、積極的な考えを持たれる会員の方もいらっしゃいます。そこで、「わたしの就業体験」と題して、実際に仕事に携わっている方からお話をお聞きしました。

今回は、長年「毛筆筆耕」の仕事に携わられています、山本吉春さんにお聞きしました。

Q シルバー人材センターに入会されて何年になりますか。入会されたきっかけや、「毛筆筆耕」の仕事に就かれたときのことなどお聞かせください。

入会して22年になります。10歳年上の長兄が先にシルバーに入会していて、「毛筆筆耕」の仕事に就いておりました。私も字を書くことが好きでしたので毛筆筆耕の仕事をしたと思い、退職後シルバーに入会しました。入会して間もなく仕事の紹介をして頂いただき現在に至っています。



Q 「毛筆筆耕」の仕事について教えてください。これから「毛筆筆耕」の仕事を希望している会員の皆さんに、仕事に就くためのアドバイスをいただけますか。

今の時代、毛筆で書く機会も少なくなりましたが、当シルバー人材センターでは「毛筆筆耕研修会」を開催しております。一人でも多くの方に毛筆・筆字をたしなまれて、身に付けていただければいいなと思っております。毛筆で書くことが身に付けば、シルバーの仕事に携わり収入にもつながります。

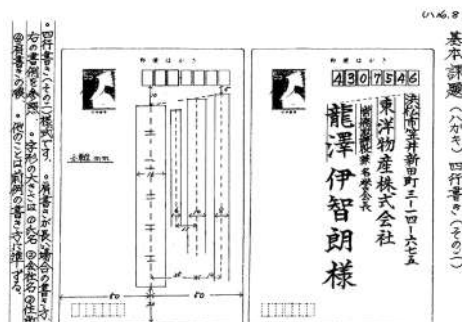


Q 山本さんは、「毛筆筆耕研修会」で講師をされていらっしゃると思いますが、どなたでも受講することはできますか。研修会の内容を教えてください。

シルバー会員の方ならどなたでも毛筆筆耕研修会に参加できます。もちろん無料です。毎年8月頃から10月までの3か月間、おもに毎週水曜日、時間は9:30~11:30(2時間)開催しています。はがきや封書、年賀状等の宛名書きから、表彰状の作成など、毛筆の基本からシルバーの就業につながるための研修会を会員の皆さんと行っています。興味のある方、これから「毛筆筆耕」の仕事をしてみたいと思っている会員の皆さん一緒に研修しませんか。

Q 最後に、山本吉春さんの今後の目標を教えてください。

できれば、シルバーの仕事を長く続けていきたいと思っています。そのためには、健康に気を配りながら、一人でも多くの方が毛筆に興味を持たれ、実生活にも生かしていけるようにこれからも指導を続けながら、一緒に学んでいきたいと思っています。



山本さんお手製の資料



函館市シルバー人材センター 会員募集

シルバー人材センター会員に 登録しませんか！

函館市内にお住まいの60歳以上の皆様、健康で、働く意欲があり、就業をご希望の方であればどなたでも登録できます。特に女性の方の入会をお待ちしております。

- 月に2回、「入会登録説明会」を開催（会場 函館市総合福祉センター）
当シルバー人材センターについてビデオを見ていただき、さらに詳しい説明の後、入会登録に必要な書類をお渡しします。
- 月に1回、「入会登録説明会」に出席した方を対象に、「入会登録手続」を実施しており、都合のよい登録日に手続きを行っていただきます。手続きの際、「健康診断結果表」「写真」「印鑑」「会費」が必要です。詳細については「入会登録説明会」で説明いたします。



一緒に活動する仲間をご紹介します！

携帯ショートメッセージ送信サービスの運用開始します

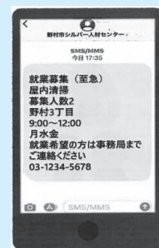
～センターから、携帯電話へ就業情報やお知らせを一括して送信します～

会員のみなさんへ就業募集・研修会の募集・注意喚起の連絡等を素早く簡単にメッセージを届けることができるサービスの運用を開始します。

受信はスマホだけではなく、ガラケーも対象となっています。

本当にセンターから来たメールなのか不安もあるかと思いますが、事前に登録することで、安心して利用できます。

詳細は一緒に配付した書類をご確認ください。



新型コロナウイルス感染予防へのお願い

基本的な感染対策として、マスクの着用・手指消毒をしていただき、長時間かつ大人数での活動は極力控えていただきますようお願いいたします。

十分注意していても本人又は同居の家族が感染又は感染が疑われる場合、あるいは濃厚接触者となった場合は就業を中止となりますので、事務局に必ず連絡願います。

配分金支払日

9月分	10月20日(水)
10月分	11月19日(金)
11月分	12月20日(月)
12月分	1月20日(木)



先日、信号待ちで停車していた時、ナナカマドに目が留まりました。つい先日花を咲かせていたのに、もう実を付け、色付き始めている夜は、虫の音が静かに響き、季節の移り行く感じが感じられます▼年齢を重ねると、時間の経つのが早くなると言われます。今まさに、その現実を実感しています。コロナ禍によって、日常の生活リズムも変化し、小刻みの行動も、時間を早めている様な気がします。そう言いつつも、下を向いてばかりもいられませんね▼今迄頻繁に会っていた友人とも直接会う時間が減少し、LINE や Zoom を利用した、リモートでの会話が増えました。最初、リモートなんて「無理、無理」と言っていた私ですが、やってみると、なかなか楽しく、年齢なんて気にせず、勇気を持って挑戦する大切さを実感し、新しい日常の発見にワクワクしています▼人生百年時代と言われる今、身体的には完璧とは言えませんが、心の健康と笑顔を忘れず、「生きがい」のある毎日を送り続けたいと願っています。（M・Y）