

平成31年度 事業計画

1 基本方針

シルバー人材センターは、地域の日常生活に密着した就業機会を提供するなどにより、高齢者の「居場所」と「出番」をつくり、「生涯現役社会」の実現を果たす役割を担っており、併せて、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を実行し、地域社会の活性化と医療費や介護給付費の削減に寄与しているところです。

平成29年3月に働き方改革実現会議が決定した「働き方改革実行計画」においても、「健康づくりやフレイル対策を進めつつ、シルバー人材センターやボランティアなど、高齢者のニーズに応じた多様な就労機会を提供する」とされており、シルバー人材センター事業の果たす役割の重要性と地域社会の期待は一層大きなものとなっております。

このような中、会員募集などの広報活動に積極的に取り組み、さらに就業機会の拡大に向け役職員が一丸となり取り組んでいるところであります。

平成31年度も加入促進、就業の確保、シルバー派遣事業の拡大に引き続き積極的に取り組みをしてまいります。

2 事業実施計画

(1) 会員の入会促進

高齢者が臨時的かつ短期的またはその他の軽易な業務を通して、地域社会の中で生きがいを持って健康で豊かな生活を送るため、シルバー事業の理念を深く理解し、健康で働く意欲のある会員の入会を促進してまいります。

また、女性会員の増強促進のため、女性に限定した入会登録説明会の開催に取り組めます。

さらに、函館市、函館公共職業安定所との連携を図り、入会促進の情報発信に努めます。

(2) 事業の普及啓発

「はこだてシルバーだより」の発行、ホームページやマスコミ等の活用、カレンダー・チラシの作成配布、更には、清掃奉仕などのボランティア活動を通してシルバー事業の情報発信に努めるほか、「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」における、高齢者雇用就業パネル展等の各種事業を展開してまいります。

(3) 就業先の開拓と拡大

高齢化社会において地域のニーズに応えるため、会員の就業意識改革に努めるとともに、「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」を活用し、適正な就業方法等を周知し理解を深め、適正な契約に沿って請負・委任又は派遣による就業機会・分野の拡大や新たな就業先の開拓に向け、役職員による企業・団体等への要請活動の強化のほか、会員一人ひとりが地域との連携の中で新たな就業開拓に積極的に取り組んでまいります。

また、平成29年度から利用料金制度が導入された函館市勤労者総合福祉センター（サン・リフレ函館）の指定管理者として利用者増に取り組む等円滑な運営を図ってまいります。

(4) 就業機会の適正化

長期就業会員については、公募による説明会・面接の実施により公平な就業機会を提供するとともに、ワークシェアリングやローテーションによる適正就業に努め、未就業会員の減少を図ってまいります。

また、事務局内の会員相談コーナーにおいて、未就業会員へ希望職種以外の就業を提案し、就業機会の拡大に努めます。

(5) 会員組織の充実

地域班は、会員相互の連帯意識の醸成及びセンターと会員の緊密な連絡体制を整備するうえで重要な役割を担う組織であり、円滑な活動が可能となるよう積極的に取り組んでいくほか、地区懇談会等を開催し会員からの意見要望を聴取して組織の活性化に努めます。

(6) 会員の知識・技術の向上

発注者から信頼される就業が提供できるよう、入会3年度経過会員講習及び意見交換会、各種職種ごとの研修会や講習会を開催し、会員の技能・技術力の向上を図るとともに、後継者不足の職種については継続的に技術講習会を実施し、人材の育成に努めます。

(7) 安全就業の徹底と事故防止

就業途上の交通事故や就業中の事故防止に向け、安全意識を啓発するため、安全就業推進大会の開催、安全標語の募集、安全・適正就業委員会委員や安全・適正就業推進員による安全巡回パトロールの充実、「安全・適正就業委員会だより」の発行など、安全就業の徹底に努めます。

また、会員自らが健康管理を常に注意することが大切であり、今後も会報や諸会議等、あらゆる機会を利用し健康意識の高揚を図ります。

(8) 福利厚生事業の実施

会員厚生部会が中心となって、会員相互の交流と親睦を深めるため、各種事業を企画実施するほか、慶弔、傷病見舞金制度を継続してまいります。

(9) 事務局の充実

事務局内における情報の共有化を図り、各種研修会等への参加によって、職員の知識・接遇マナーの向上に努め、業務の円滑な運営と効率化を促進してまいります。

(10) 第2次基本計画に基づく事業の実施

第2次基本計画を策定したことから、計画に基づき適正な事業運営に努めます。

◎ 事業目標

- | | |
|------------|-----------|
| (1) 会員数 | 1,010人 |
| (2) 受注件数 | 9,000件 |
| (3) 受注契約金額 | 277,000千円 |

○(公社)北海道シルバー人材センター連合会 函館市事務所

派遣事業目標 就業延人日 2,700人日